



SKATTEDIREKTORATET

Svar på høring - arbeidsgivers plikter når ansatte mottar tips

Det vises til høring fra Skattedirektoratet, datert 2. februar 2018, med forslag til nye og klarere regler vedrørende tips. Skattedirektoratet foreslår at arbeidsgivere må behandle tips på linje med lønn med hensyn til arbeidsgiverforpliktelsene. Dette innebærer at arbeidsgiver må rapportere, foreta forskuddstrekk og betale arbeidsgiveravgift.

Arbeidstilsynet viser til at den foreslåtte endringen først og fremst har konsekvens for beregning av arbeidsgiveravgift og skattetrekk som arbeidsgiver gjennomfører. Dette hører ikke til Arbeidstilsynets myndighetsområde, men bl.a. fordi Arbeidstilsynet samarbeider tett med andre etater vil en ha interesse av at lover og regler utformes slik at de er mulige å etterleve for virksomhetene og å kontrollere for de myndighetene som skal gjøre det. Etter at tariffavtalen for bransjen ble allmenngjort har de foreslåtte endringer også et berøringspunkt med det Arbeidstilsynet kontrollerer.

Arbeidstilsynet har følgende merknader til høringen;

Kontant betaling

Bruk av kontanter i bransjen har vært diskutert grundig i Treparts bransjeprogram uteliv, det er sendt innspill med forslag til endringer i lov- og regelverk på dette området, også vedrørende kontant betaling av tips.

Skattedirektoratet viser i høringsnotatet til at utviklingen går i retning av stadig mindre kontantbetaling. Arbeidstilsynet ser det som en mulig negativ konsekvens at kundene kan bli oppfordret til å tipse kontant, mens selve regningen betales med kort. Det er referert til forhold i Sverige hvor tips som den ansatte selv tar hånd om i form av kontanter ikke er rapporteringspliktige. En erfarer at det i noen grad medfører at tips betales kontant.

Allmenngjort lønn

I Arbeidstilsynets møte med partene den 27. februar 2018 vedrørende praktisering av allmenngjøringsforskriften ble det i referatet konkludert med følgende når det gjelder tips i forhold til allmenngjort lønn:

«I den grad arbeidsgiver innberetter tips som lønn, så kan tips inngå i beregningen av lønn etter allmenngjøringsforskriften. Der de ansatte har lavere månedslønn enn etter allmenngjøringsforskriften, og tips skal inngå som en del av lønnen, må det foreligge en skriftlig avtale om tipsfordeling. Arbeidsgiver må kunne dokumentere at lønnen likevel overstiger allmenngjort satser med tips.»



Endringen som er foreslått vil gjøre at konklusjonen over får som konsekvens at tips blir å betrakte som en del av lønna og at den kan tas med ved vurderingen av om allmenngjøringsforskriften etterleves. Sett hen til intensjonene med allmenngjøring oppfatter Arbeidstilsynet det som negativt at en ustabil inntekt som tips i tilfelle blir med i vurderingen om allmenngjort lønn utbetales. På den annen side vil den foreslåtte endringen hvor arbeidsgiver pålegges å innberett tips som lønn, medføre at det ikke lenger er tvil om tips er lønn eller ikke.

Den enkelte ansatte og tips

Det er store variasjoner i hvordan tips håndteres i ulike virksomheter. Derfor vil det også kunne være forskjeller i hvordan en endring vil påvirke den enkelte ansatte. I tilfeller hvor tips ansees som den enkeltes gave direkte fra kunden, vil en endring som foreslått kunne virke i retning av at arbeidsgiver får en ny funksjon som kan oppfattes som en innblanding i forholdet mellom kunden og den ansatte. Det antas imidlertid at det er forholdsvis få som vil være i denne situasjonen. For de fleste har allerede arbeidsgiver denne oversikten fordi kundene betaler også tips med kort.

Økonomiske forhold

Den foreslåtte endringen vil medføre at beløp som i dag ikke tas med ved beregning av arbeidsgiveravgift skal tas med. Med arbeidsgivers nye rolle i forhold til innberetning og skattetrekk, kan en også anta at et større beløp vil komme til beskatning. Arbeidstilsynet har ikke vurdert det økonomiske aspektet i dette.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Maria Zahlsen
rådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.