



Skattedirektoratet
Postboks 9200, Grønland
0134 OSLO

Att:

Deres ref.
2018/72715

Vår ref.
18/710-12 622.0/JOLO

Dato:
Oslo, 23.04.2018

Høring - Arbeidsgiverens plikter når ansatte mottar tips

Landsorganisasjonen i Norge (LO) viser til direktoratets brev av 2. februar 2018 angående ovennevnte.

LO støtter forslagene til Skattedirektoratet om å endre praksis for registrering og rapportering av tips (tidligere drikkepenger). LO anerkjenner at tips alltid har vært skattepliktig, men praktiseringen av skatteinnbetaling har vært mangelfull.

For enkelte arbeidstakere har tips vært en viktig del av den enkeltes disponible inntekt, og blir av flere tatt hensyn til når timelønn fastsettes. En praksis med at tips sees på som en fordel som kan erstatte lønn, er LO sterkt negative til. En konsekvens av en slik praksis er at flere arbeidstakere til dels går glipp av viktige rettigheter og opptjening.

LO støtter en endring som gjør at tips behandles og likestilles med lønn. Dermed vil det betales pliktig arbeidsgiveravgift av beløpet, som vil gi pensjonsopptjening, grunnlag for sykepenger og det vil utløse feriepenger til tipsmottaker. LO er videre enige i at den sjablongbeskatningen som er praktisert i forbindelse med prosentlønnssystemet fases ut.

Ved den foreslåtte rapportering av tips, vil vi kunne få en mer gjennomsliktig ordning, som reduserer skatteunndragelser og en andel av den svarte økonomien. Men tips endrer ikke karakter. Det vil fortsatt være en frivillig ordning for gjester. En gave som ikke kan forventes.

Dette bringer oss over til et punkt i høringen som krever en spesifikk kommentar.

Direktoratet skriver:

Fra 1. januar 2018 har tariffavtalen for overnattings-, servering- og cateringvirksomhet blitt allmenngjort. Formålet med allmenngjøringen er å sikre utenlandske arbeidstakere i bransjen, også uorganiserte, lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdig med vilkårene som norske arbeidstakere har. Etter disse reglene skal arbeidstakere som omfattes minimum ha en nærmere angitt lønn per time, avhengig av arbeidstakerens alder. Regelverket kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstakeren samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som gjelder for arbeidsforholdet.

Eventuell tips som arbeidstakeren måtte få er ikke omtalt. Skattedirektoratet antar imidlertid at man ved innføring av de foreslåtte reglene om lønnsrapportering mv. for tips også må vurdere om denne ytelsen inngår i arbeidstakerens samlede lønnsgodtgjørelse.

LO fremhever at denne antakelsen ikke kan medføre riktighet.

Gjeldende forskrift om allmenngjøring er ganske tydelig. Den bruker følgende formulering:
«Arbeidstakere som utfører arbeid som nevnt i § 2, skal ha en lønn per time på minst:»

Forskriften innledes på følgende måte:

«Forskriften er fastsatt på grunnlag av Riksavtalen 2016–2018 mellom NHO og NHO Reiseliv på den ene siden og LO og Fellesforbundet på den annen side.»

Tips er ikke regulert i Riksavtalen. Tips er noe som tilkommer den enkelte ut over lønn fra arbeidsgiver og kan dermed ikke regnes som grunnlag for å unnta allmenngjøring.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Are Tomasgard
(sign.)

Roger Bjørnstad
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.