

Skattedirektoratet
Postboks 9200 Grønland
0134 Oslo

e-post: skattedirektoratet@skatteetaten.no

Deres ref: 2018/72715

Vår ref: 09/18

Oslo, 30.04.2018

Hørings svar: Arbeidsgivers plikter når ansatte mottar tips

Vi viser til Skattedirektoratets høringsbrev av 2. februar 2018 vedrørende arbeidsgivers plikter når ansatte mottar tips.

Saken er behandlet i Regnskap Norges fagutvalg.

Regnskap Norges kommentarer til forslaget

Det følger av forslaget at arbeidsgiver pålegges plikt til å lønnsrapportere, foreta forskuddstrekk og betale arbeidsgiveravgift for tips ansatte mottar. Regnskap Norge er prinsipielt imot at arbeidsgiver skal pålegges å betale arbeidsgiveravgift for ytelser som er gitt av tredjemenn. Selv om ytelsen er mottatt på arbeidsstedet under arbeidsutførelsen, er dette en ytelse gitt av en tredjepart direkte til arbeidstakeren som en påskjønnelse for god service denne har gitt. Dette er noe som er fullstendig utenfor arbeidsgivers kontroll og påvirkningssfære. Etter det Regnskap Norge kjenner til, er det heller ikke vanlig praksis at arbeidsgiver beholder deler av tipsbeløpet som tas med i virksomhetens omsetning. Vi mener derfor det blir svært urimelig å belaste arbeidsgiver med arbeidsgiveravgift i disse tilfellene. Skal arbeidsgiver pålegges rapporteringsplikten, bør dette etter vår oppfatning være fritatt for arbeidsgiveravgift.

Det er anført i høringsnotatet at forslaget ikke medfører at arbeidsgiver påføres noen økte byrder. Det er i denne sammenheng henvist til endringer i bokføringsforskriften som trer i kraft fra 2019 og som pålegger arbeidsgiver å holde oversikt over tips og ta dette med i dagsoppgjøret. Videre er det vist til at arbeidsgiver allerede rapporterer vanlig lønn, og at de foreslåtte reglene derfor ikke medfører noen nye rapporteringsforpliktelser.

Vi er ikke enige i dette. Etter vår oppfatning vil forslaget i seg selv medføre økte administrative byrder for arbeidsgiver. Det er mange ulike ordninger for fordeling og betaling av tips til de ansatte, kanskje særlig i restaurant- og utelivsbransjen hvor tipsordningen er mest utbredt. Mange av disse arbeidsplassene har også et stort antall ansatte som tips skal fordeles på. I mange tilfeller er det de ansatte selv som sørger for fordelingen av tips uten arbeidsgivers involvering. Med de foreslåtte rapporteringspliktene pålegges alle arbeidsgivere hvor tips er aktuelt å innta en (mer) aktiv rolle i fordelingen av tips mellom de ansatte, siden tips etter forslaget skal innrapporteres etter hva den enkelte faktisk har mottatt. Dette blir mer krevende jo flere ansatte det er på stedet. Pliktene til å holde oversikt over tips etter bokføringsforskriften som trer i kraft i 2019 er slik vi forstår reglene ikke på dette detaljnivået, men er begrenset til å holde oversikt over totalt innkommet tips.

En plikt til å beregne arbeidsgiveravgift i tillegg til innrapportering på den enkelte ansatte vil pålegge arbeidsgiverne en dobbel byrde. Dette medfører mer byråkrati, og derigjennom økte kostnader for næringslivet. Dette er etter vår oppfatning uheldig, sett i et forenklingperspektiv.

Når arbeidsgiver pålegges rapporteringsforpliktelser, medfører det også ansvar for eventuelle feil som avdekkes i mulige kontroller fra skattemyndighetene. I denne sammenheng er det viktig at det gjøres klart at arbeidsgiver ikke kan bli stil til ansvar for eventuelle uærlige arbeidstakere som ikke legger kontant tips i kasse. Dette vil det i praksis være umulig for arbeidsgiver å kontrollere eller forhindre. Det må derfor være klart at arbeidsgivers ansvar ikke kan strekke seg lenger enn til å sørge for tilstrekkelige rutiner for behandling av tips på arbeidsplassen og forsikre seg om at disse blir gjort kjent for de ansatte.

Vi støtter forslaget om at det ikke innføres en sjablongregel i tillegg til eller i stedet for beskatning av faktisk mottatt tips.

Med vennlig hilsen



Christine Lundberg Larsen
administrerende direktør



Heidi Sulusnes
fagansvarlig skatt