



Vår saksbehandler

KK Egil Holstad, egholstad@mil.no
+47 23 09 20 72, 0510 2072

FST/P/HR Styring

Vår dato

2013-05-30

Vår referanse

2013/023220-001/FORSVARET/ 20

Tidligere dato

2013-0304

Tidligere referanse

Skattedirektoratet/2013/173983

Til

Skattedirektoratet
Postboks 9200 Grønland
0134 OSLO

Kopi til

Høringsuttalelse- Forslag til lov- og forskriftsendring som følge av a-opplyningsloven

1 Bakgrunn

Forsvarsstaben (FST) viser til høringsbrev av 4.mars 2013 om forslag til lov- og forskriftsendring som følge av a-opplyningsloven.

2 Drøfting

Forsvaret har personell som lønnes etter bestemmelsen om utbetaling av lønn m.v for arbeid, pensjon og visse trygdeytelser på Svalbard, samt lønn mv for arbeid på Jan Mayen og Antarktis, jf Skattedirektoratets melding som kommer ut hvert år. Håndtering av dette personellet kan vi ikke se er ivarettatt av nytt regime for innberetning av inntektsopplysninger. I nevnte melding går det frem at skatt på dette personellet skattlegges etter reglene om lønnstrekk, og at trekket for personell på Svalbard skal innbetales til Skatteoppkreveren for Svalbard 2 gang i året. Arbeidsgiver er i samme forskrift pålagt å innberette all lønn på Jan Mayen på manuelle lønns- og trekkoppgaver til skatteoppkreveren i skatteytters hjemkommune.

Videre er vi usikker på om det i nytt regime vil bli åpnet opp for negativ innberetning. I forarbeidene til a-opplyningsloven er det lagt til grunn at arbeidsgiver som avdekker feil eller mangler i en tidligere melding, skal korrigere dette ved å sende en ny melding. Forsvaret har mye personell som endrer tjenestested og lønnsplaner ofte. Slike endringer skjer gjerne på kort varsel, og lønnsystemet må håndtere slike opplysninger i ettertid. Dette kan medføre at lønn tilbake i tid må flyttes mellom innland og utland, og vil da medføre negative beløp på en av kodene. Hvis det i fremtiden fortsatt skal skilles på lønn innland og utland, mener vi en fremtidig ordning må akseptere negative beløp i en periode, så lenge koden i året sett under ett blir positiv, uten at vi trenger å levere erstatningsoppgaver. Med det store omfanget av ansatte i Forsvaret ser vi det som en stor merbelastning å sende erstatningsoppgaver for alle endringer vi er nødt å gjøre for tidligere perioder.

Det er et behov for å se nærmere på leveranser i et skjermings perspektiv – så langt som vi kan se, vil dispensasjons bestemmelser i § 8 i Aa-registerforskriften bestå. Om dette er tilstrekkelig ift den rapportering som foreslås, må sees nærmere på. Fremtidig rapporteringen blir i sin helhet individbasert og det er skissert behov for større detaljeringsgrad på data. Forsvaret ønsker å ta dette

Postadresse Oslo mil/Akershus 0015 OSLO	Besøksadresse Glacisgata 1 0015 OSLO	Sivil telefon/telefaks /	Epost/ Internett forsvaret@mil.no www.mil.no	Vedlegg 0
		Militær telefon/telefaks 99/0500 3699	Organisasjonsnummer NO 986 105 174-MVA	

direkte opp med prosjektet for å se nærmere på dette og tar kontakt med prosjektet i løpet av kort tid, for å avtale et møte. Relatert til dagens situasjon er det AA-reg data og delvis statistikk data som har voldt utfordringene (Forsvaret har pr i dag en midlertidig dispensasjon fra registreringsplikten i Aa-registeret).

Ad pkt 3.4.5. Der settes det krav til at feil eller manglende innrapportering av opplysninger etter frist for levering, umiddelbart skal korrigeres og det skal leveres riktige og fullstendige opplysninger. Gjelder dette all rapporteringspliktige data ift leveranse 1. dag påfølgende måned? Eller vil det her gis forskjellige frister relatert til elere av data, for eksempel korrigeringer til statistikk data (Pr i dag det Sentrale tjenestemannsregisteret)? Det er store datamengder som leveres – og det bør legges opp til et samlet regime mellom dataeierne, slik at korrigering av data kan gjennomføres på en god og hensiktsmessige måte for rapporterende virksomhet.

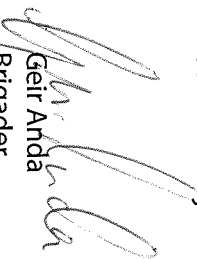
Når det gjelder konsekvenser for rapporteringsendringer relatert til AA-registerforskriften samt Trygdeloven, er det behov for en mer konkluderende sammenstilling. Det er med de skisserte endringer noe vanskelig å se alle forhold. Slik vi tolker dette vil det være behov for ukentlig rapportering av ansettelse og opphør av arbeidsforhold. Det presiseres også at det skal sendes en egen melding til AA-registeret for hvert arbeidsforhold. Det er noe uklart om dette da medfører behov for rapportering hver fredag i arbeidsuke (start/slutt av arbeidsforhold), samt egen melding (en gang pr måned?) for hvert arbeidsforhold i tillegg til den månedlig samlede rapporteringen ift EDAGs intensjoner. Hvilket tyder på et eget rapporteringsregime når det gjelder data til AA-reg. Hvis dette medfører riktighet kan dette medføre større arbeidsbelastning i fremtiden, spesielt for store virksomheter, der datamengdene er store og arbeidsforholdene komplekse.

Det beskrives også endringer når det gjelder rapportering til AA-registeret relatert til permisjoner. Permisjoner utover 14 dager med bakgrunn i repetisjonsøvelser, medfører et avbrudd i arbeidsforholdet. Forsvaret tolker dette dit, at det ikke er noen ending ift Forsvarets rapporteringsplikt for personell som er inne til repetisjonsøvelser relatert til AA-register-data. Dette reiser et annet spørsmål rundt rapportering rundt personell som er på repetisjonsøvelser: - mange av disse rapporteres i lønns- og skattemessig sammenheng. «Del-rapportering» er lite beskrevet generelt i høringsnotatet. Det er ønskelig at det gis nærmere retningslinjer for hvordan slikt personell skal innrapporteres. Dette gjelder også enkelte grupper av personell som er inne til førstegangstjeneste, og det vil være personell som skal meldes i skatte- og lønnsmessig sammenheng, men har for eksempel ikke data tilknyttet seg relatert til Aa-registeret, eller skal danne grunnlag i/for statistiske data.

I høringen foreslås det kun unntak for mindre bedrifter når det gjelder elektronisk rapportering – herunder forstås rapportering via internett og bruk av ALTInn – vil løsningen (særlige forhold – beskrevet som ikke internettdkning) kunne ta imot leveranser på data teknisk lagringsmedia?

3 Konklusjon

Forsvarsstaben ønsker som beskrevet ovenfor et møte med prosjektet for å kunne diskutere Forsvarets behov for skjerming av personelldata. Forsvaret vil selv ta initiativ til et slikt møte.



Geir Anda
Brigader
Nestkommanderende Personellavdelingen